



ESTRATEGIA RED ISEM 2024 - 2027 BASADA EN LA METODOLOGÍA SDG COMPASS



ECOISEM
El programa de gestión
del conocimiento hecho
ecosistema.



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

El presente documento ofrece una perspectiva orientada hacia el futuro, dirigirá nuestros pasos hacia nuestros objetivos a largo plazo, sostenibles y reales, basados en nuestra misión, visión y por supuesto valores que nos definen día a día.

Servirá como una brújula para dirigir las acciones futuras, con la mirada puesta en un horizonte más lejano, para así, llevar a la organización hacia un futuro sostenible.



CONTENIDO

CARTA DE PRESENTACIÓN

PRINCIPIOS

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

**EQUIPO ESTRATÉGICO 2024 -
2027**

**COMITÉ PERMANENTE 2024 -
2027**



CONTENIDO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2024-2027

PERSPECTIVA DE FUTURO Y DESAFÍOS

AGRADECIMIENTOS

PRINCIPIOS

**ATENCIÓN
CENTRADA EN LO
IMPORTANTE PARA
LA PERSONA**

**COOPERACIÓN Y
TRANSFERENCIA DE
CONOCIMIENTO**

**PROMOCIÓN DE LA
IGUALDAD, NO
DISCRIMINACIÓN Y
LUCHA CONTRA EL
ESTIGMA**

VISIÓN

Constituir un cauce de encuentro y cooperación de organizaciones siendo un instrumento de reflexión conjunta y de toma de decisiones, constituyendo una voz propia en defensa de los intereses del sector y representativa. Coordinando iniciativas y promoviendo la investigación

Fomentar y crear una sociedad inclusiva y diversa en la que las organizaciones del mismo o de distintos ámbitos trabajen de manera conjunta para mejorar la calidad de vida de las personas vulnerables, en especial, aquellas con problemas de salud mental

MISIÓN

VALORES

Inclusión, respeto y trabajo digno

EQUIPO ESTRATÉGICO 2024 - 2027



COMITÉ PERMANENTE 2024 - 2027

RED ISEM - GRUPO CABECERAS

Supervisión continua: evaluar regularmente el progreso hacia los objetivos estratégicos, revisando las actuaciones realizadas y comparándolas con los hitos establecidos.

Identificación de desviaciones: detectar cualquier desviación o desafío que pueda surgir durante la implementación de la estrategia y proponer soluciones o ajustes necesarios para abordarlos.

COMITÉ PERMANENTE 2024 - 2027

RED ISEM - GRUPO CABECERAS

Revisión de resultados: analizar los resultados obtenidos a través de las actuaciones realizadas para determinar su eficacia y su contribución a los objetivos estratégicos.

Ajuste de la estrategia: proponer modificaciones o actualizaciones de la estrategia si es necesario, en función de las lecciones aprendidas y los cambios en el entorno.

COMITÉ PERMANENTE 2024 - 2027

RED ISEM - GRUPO CABECERAS

Reporte y comunicación: informar sobre el progreso y los resultados de la implementación de la estrategia, garantizando la transparencia y la rendición de cuentas.

El Comité Permanente para revisar la Estrategia y las actuaciones es fundamental para asegurar que la organización se mantenga en el camino correcto hacia el logro de sus objetivos estratégicos y pueda adaptarse de manera ágil a los cambios y desafíos que puedan surgir en el camino.

ANÁLISIS DAFO

DEBILIDADES

- Dependencia de la financiación pública para mantenimiento de actividades.
- Posible falta de recursos humanos y financieros para llevar a cabo proyectos de gran escala.
- Limitaciones en la capacidad de influencia política debido a nuestra condición de asociación no gubernamental.
- Posible falta de visibilidad y reconocimiento público fuera del ámbito de la salud mental.
- Riesgo de conflictos internos entre entidades miembros debido a posibles diferencias de objetivos o intereses.

AMENAZAS

- Cambios en las políticas gubernamentales que puedan afectar a la financiación de programas relacionados con la salud mental.
- Competencia de otras organizaciones similares que también trabajan en la promoción de la inclusión social y laboral.
- Posibles cambios en la percepción pública sobre la salud mental que podrían afectar a la aceptación de nuestras iniciativas.
- Crisis económicas que reduzcan la disponibilidad de fondos para donaciones y financiación.

FORTALEZAS

- Red sólida de entidades miembro, tanto públicas como privadas, a nivel estatal y regional.
- Experiencia y conocimientos especializados en el campo de la salud mental y la inclusión socio-laboral.
- Capacidad para influir en la toma de decisiones a través de la coordinación y colaboración entre entidades.
- Enfoque claro en la promoción de la inclusión y el respeto hacia las personas con problemas de salud mental.
- Valores sólidos de inclusión, respeto y trabajo digno que guían todas nuestras acciones.
- Experiencias en proyectos en diferentes materias.
- Gran implicación de las 21 entidades de la Red en todos sus ámbitos.
- Creación y transferencia de conocimiento constante.

OPORTUNIDADES

- Posibilidad de establecer alianzas estratégicas con otras organizaciones, entidades y empresas que compartan nuestros objetivos.
- Posibilidad de acceder a fondos nacionales, europeos, e internacionales para el desarrollo de diferentes proyectos.
- Potencial para expandir nuestra influencia y alcance a través de la utilización de medios de comunicación y redes sociales para difundir nuestro mensaje y actividades.
- Colaboración entre diferentes sectores y posibilidad de hacer nuevas alianzas.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

**CONSOLIDACIÓN DE ISEM COMO REFERENTE EN
TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO**

AMPLIAR LA RED DE ALIADOS ESTRATÉGICOS

**MEJORAR LA VISIBILIDAD Y RECONOCIMIENTO DE
LA RED A NIVEL NACIONAL, EUROPEO E
INTERNACIONAL**

IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN PARA EL SECTOR

**DESARROLLAR Y COORDINAR PROYECTOS QUE
APOYEN A LAS PERSONAS CON PROBLEMAS DE
SALUD MENTAL**

DESAFÍOS 2024 - 2027

- 1** Afianzar de manera sólida la relación con nuestras 21 entidades, llevando a cabo proyectos en colaboración y cooperación dónde la transferencia de conocimiento siga siendo realidad.
- 2** Posicionar a la Red como entidad líder en la transferencia del conocimiento y la promoción de la inclusión en el ámbito de la salud mental.
- 3** Seguir en el camino de facilitar el encuentro entre organizaciones para mejorar la calidad de vida de las personas vulnerables, especialmente aquellas con problemas de salud mental.
- 4** Fortalecimiento de recursos y capacidades. Acceder a recursos adicionales, como conocimientos especializados, tecnología, financiamiento y redes de contactos ampliadas.
- 5** Mantener el intercambio de experiencias y buenas prácticas. Semilla de nuestra entidad, seguir buscando oportunidades para intercambiar experiencias y aprender de las mejores prácticas implementadas por nuestras organizaciones y profesionales en el campo de la salud mental y la inclusión laboral.

DESAFÍOS 2024 - 2027

- 6** Seguir en el marco de la representatividad y defensa de intereses comunes como voz del sector de la salud mental y la inclusión socio-laboral, permitiendo una mayor capacidad de influencia en la formulación de políticas y la defensa de los intereses de las personas vulnerables.
- 7** Aumentar la conciencia y la comprensión sobre la importancia de la salud mental, así como desterrar estigmas y promover la aceptación y la inclusión de personas que viven con problemas de salud mental.
- 8** Seguir en la línea de la transformación digital para garantizar un acceso más amplio y efectivo a recursos y a través de plataformas en línea y tecnologías innovadoras.
- 9** Ética y derechos humanos como componente fundamental en todas nuestras acciones y decisiones.
- 10** Integración de los ODS en la estrategia, operaciones y actividades de la red.



Estimadas entidades de la Plataforma ISEM,

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a cada una de vosotras por vuestra inestimable contribución a nuestra plataforma. Su dedicación y compromiso han sido fundamentales para alcanzar nuestros objetivos y superar los desafíos.

Gracias por vuestro continuo apoyo, creatividad y trabajo arduo. Vuestra colaboración ha sido inspiradora y ha enriquecido profundamente nuestra comunidad.

Esperamos con entusiasmo seguir trabajando de manera conjunta hacia un futuro lleno de éxitos compartidos. Su participación es vital para nuestro continuo progreso, y estamos sinceramente agradecidos por ello. Os presentamos la Estrategia ISEM 2024 - 2027 de la que habéis formado parte.

Con aprecio y gratitud.

Equipo ISEM.

Estrategia financiada a través del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. Convocatoria de subvenciones a entidades que realizan actividades de interés general consideradas de interés social con cargo a la asignación tributaria del IRPF y del Impuesto sobre Sociedades para el año 2022.