






Nombre de la entidad	INSTITUTO DE TRABAJO SOCIAL Y DE SERVICIOS SOCIALES (INTRESS)
Región o regiones de implantación	COMUNIDAD DE MADRID
Logotipo del proyecto (si lo hay)	
 Enlaces (a web, noticias sobre el Proyecto, vídeos...)	
 Datos de contacto	José Manuel Cañamares Yelmo jmcanamares@intress.org

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es


Título de la BBPP:	Salud mental y sordera
 <p>Personas destinatarias/Colectivo</p>	Profesionales que trabajan con personas con diagnóstico de trastorno mental grave y algún tipo de discapacidad auditiva
Fecha de inicio / fin	<p>Marzo de 2021 / actualidad.</p> <p>El grupo de trabajo que ha generado esta buena práctica ha concluido algún objetivo, pero sigue trabajando en otros relacionados con la atención a personas sordas en recursos para personas con trastorno mental grave.</p>
Financiación (si la hay)	<p>Propia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tiempo de las personas profesionales para llevar a cabo esta iniciativa (2 horas/mes cada una de las 5 personas). - Espacios para desarrollarla y medios informáticos.

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es






DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROYECTO	
Ámbito	Habilidades de profesional.
 <p>Descripción de la práctica (se recomiendan entre 5 y 15 líneas)</p>	<p>Se inició un grupo de avance técnico captando a las personas motivadas por este tema de la sordera. El propio grupo decidió los objetivos, planteando uno inicial alcanzable en un año y otros posibles posteriores. Se acumuló y estudió toda la información relacionada con este tema de la sordera y la salud mental y finalmente se elaboró un decálogo con las indicaciones básicas que debe seguir toda persona profesional de la entidad para atender a una persona sorda. Este decálogo se envió a todos los servicios que gestiona la entidad. También se ha activado un correo electrónico, que se ha difundido a todas las personas trabajadoras, para que cualquier profesional de la entidad pueda hacer preguntas, resolver dudas o recibir apoyo de las personas expertas.</p>

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es




 <p>Objetivos de la práctica (max. 3 líneas)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saber cómo comunicarse mejor con personas con trastorno mental y déficit auditivo 2. Sensibilizar a las/os profesionales de Intress sobre esta necesidad de incorporar estas habilidades.
--	---

<p align="center">RESULTADOS</p>	
 <p>Desafíos y estrategias de implantación (max. 3 líneas)</p>	<p>Se debe contar con personas motivadas y conocedoras de tema. Es tan amplio el campo que inicialmente se ha debido acotar mucho porque los tipos de sordera y sus necesidades son muy amplias.</p>
 <p>Beneficios para las personas destinatarias (max. 5 líneas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mejor comunicación con ellas y comprensión de su discurso. - Existencia de material específico sobre sordera y salud mental que se puede consultar para la práctica diaria. - Mayor satisfacción con la atención

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es

 Opiniones de las partes interesadas (max. 5 líneas)	
 Sostenibilidad (max. 3 líneas)	<p>OPCIÓN A.</p> <p><u>Sostenibilidad ambiental:</u> ODS6 <input type="checkbox"/> ODS13<input type="checkbox"/> ODS14<input type="checkbox"/> ODS15 <input type="checkbox"/> ODS17<input type="checkbox"/></p> <p><u>Sostenibilidad económica:</u> ODS8 <input type="checkbox"/> ODS9 <input type="checkbox"/> ODS10<input checked="" type="checkbox"/> ODS12 <input type="checkbox"/> ODS17 <input type="checkbox"/></p> <p><u>Sostenibilidad social:</u> ODS1 <input type="checkbox"/> ODS2<input type="checkbox"/> ODS3<input checked="" type="checkbox"/> ODS4<input type="checkbox"/> ODS5 <input type="checkbox"/> ODS7 <input type="checkbox"/> ODS11<input type="checkbox"/> ODS16<input type="checkbox"/> ODS17<input type="checkbox"/></p>
 Elementos clave para la transferencia (max. 5 líneas)	<p>No hay problema en replicar esta práctica en cualquier lugar.</p>