



Nombre de la entidad	FUNDACIÓN SORAPÁN DE RIEROS
Región o regiones de implantación	EXTREMADURA
Logotipo del proyecto (si lo hay)	 <p> Plan Integral de Mejora de la Competitividad e Integración de los ODS en la Nueva Estrategia 2021-2023 de la FSR en materia de inclusión sociolaboral de las personas con enfermedad mental. </p>
 Enlaces (a web, noticias sobre el Proyecto, vídeos...)	https://www.fundacionsorapan.com/novus-2023

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es


 <p>Datos de contacto</p>	<p>Coordinación proyecto NOVUS</p> <p>María Blázquez Hidalgo</p> <p>maria.blazquez@fundacionsorapan.org</p>
<p>Título de la BBPP:</p>	<p>“Planes de Intervención Individualizada y Personalizado de Inserción Laboral basado en los intereses y motivaciones de las personas con enfermedad mental.”</p> <p>Desarrollado dentro del proyecto NOVUS, “Plan Integral de Mejora de la Competitividad e Integración de los ODS en la nueva Estrategia 2021-23 de FSR en materia de inserción laboral de las personas con enfermedad mental.</p>
 <p>Personas destinatarias/Colectivo</p>	<p>Personas con enfermedad mental</p>

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es

Fecha de inicio / fin	1 de septiembre de 2020 al 31 de agosto de 2023
Financiación (si la hay)	<p> Proyecto cofinanciado por el FSE - Fondo Social Europeo. OT 9: Promover la igualdad, la salud y la inclusión social </p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p> UNIÓN EUROPEA Fondo Social Europeo El FSE invierte en tu futuro </p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Entidad promotora:</p>  <p> FUNDACIÓN SORAPÁN DE RIEGOS 20 Aniversario 2000 - 2020 </p> </div> <div style="text-align: center;">  <p> cepes Confederación Empresarial Española de la Economía Social </p> </div> </div>

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROYECTO	
Ámbito	Salud mental e inserción laboral
 Descripción de la práctica (se recomiendan entre 5 y 15 líneas)	Durante más de un año de trabajo, los equipos de profesionales de FSR que trabajan en programas de inserción laboral, han desarrollado de forma colaborativa y trabajando en equipo, una nueva metodología de intervención

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es



para mejorar los procesos de inserción laboral de las personas con enfermedad mental.

Partiendo de un diagnóstico previo de las necesidades de las empresas de la región y de un estudio sobre cuáles son los intereses y motivaciones de nuestros usuarios y usuarias, se ha diseñado una herramienta para crear un itinerario formativo y de asesoramiento personalizado, basado en dichos intereses y motivaciones.

La persona participante en el proceso de inserción laboral, bajo la supervisión y asesoramiento de los profesionales del programa, es la encargada de elaborar su propio Plan.

El proceso de intervención es el siguiente:

Una vez realizado el diagnóstico inicial de la persona, el usuario o usuaria comienza una serie de sesiones formativas relacionadas con la fijación de objetivos SMART. En estas sesiones se le enseña a cómo desarrollar y ejecutar su propio Plan de Inserción.

Una vez que el usuario o la usuaria recibe toda la formación e información necesaria, comienza, él mismo, la elaboración y redacción de su Plan de Inserción Laboral Individualizado (PILI). En este proceso no intervienen los profesionales de

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es



FSR, solamente lo acompañan y resuelven dudas. (Para facilitarles el trabajo, se le entrega un Plan en blanco para que ellos cumplimenten los campos)

El PILI comienza fijando un objetivo general SMART relacionado con la inserción laboral y que tiene que estar vinculado necesariamente a las motivaciones e intereses del usuario.

Para conseguir ese Objetivo, el usuario o usuaria fija las metas laborales que necesita alcanzar para lograr la inserción en un puesto de trabajo (qué debe hacer, cómo debe hacerlo y cuándo). También debe indicar qué obstáculos y/o factores limitantes se va a encontrar, cómo los va a superar y si tiene aspectos que mejorar para conseguir las metas anteriormente propuestas.


Para garantizar que el usuario y usuaria cumpla con lo que él mismo establece, el PILI contiene una sección donde se le pide que muestre su compromiso, que lo firme y de su conformidad.

Otro elemento importante del PILI es el seguimiento y medición de la consecución de objetivos. Periódicamente, el profesional junto con el usuario o la usuaria, hacen una valoración del PILI. Esto permite hacer ajustes y modificaciones en el PILI para que el usuario o usuaria vea cómo evoluciona su carrera hacia la inserción laboral, también permite motivarlos y que no pierdan las fuerzas cuando una meta no se logra en tiempo y forma.

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es




	<p>Paralelamente a todo este proceso, el usuario o usuario tiene a todo un equipo de profesionales y colaboradores a su disposición para mejorar sus competencias, resolver dudas, y acompañarle para que pueda ir consiguiendo, poco a poco, sus metas. Si las personas lo requieren, FSR le facilitan prácticas no laborales en empresas para que ellos puedan tener una primera toma de contacto con ese puesto de trabajo, y puedan decidir si las funciones desarrolladas les motivan y se sienten bien. Este sistema reduce la tasa de abandono, sobre todo en las personas con enfermedad mental grave que se incorporan por primera vez a un puesto de trabajo.</p>
<p>  Objetivos de la práctica (max. 3 líneas) </p>	<p>Desarrollar e implementar un nuevo modelo de formación y asesoramiento individualizado basado en las motivaciones y capacidades de las personas con enfermedad mental con el fin de incrementar el número de inserciones laborales y mejorar su satisfacción personal y motivacional.</p>

RESULTADOS

RED ISEM

www.redisem.es



info@isem.es

 <p>Desafíos y estrategias de implantación (max. 3 líneas)</p>	<p>El mayor desafío que se ha encontrado el proyecto ha sido establecer y diseñar un nuevo proceso de intervención, homogenizando procesos anteriores y que se llevaban desarrollando muchos años. El equipo de trabajo ha tenido que consensuar nuevas metodologías, diseñar herramientas y establecer nuevos procesos, lo que supuso un gran esfuerzo y dedicación.</p>
 <p>Beneficios para las personas destinatarias (max. 5 líneas)</p>	<p>Empoderamiento de la persona con enfermedad mental. Se genera una mayor implicación y compromiso en todo el proceso de inserción.</p>
 <p>Opiniones de las partes interesadas (max. 5 líneas)</p>	<p>Los profesionales y las profesionales de FSR han visto incrementar el interés de las personas participantes en los procesos de inserción laboral. Y la tasa de inserciones se ha incrementado. Los usuarios y las usuarias se sienten motivados porque son ellos quienes deciden qué hacer, cuándo y dónde. No tienen que seguir un itinerario preestablecido por terceras personas, sino que son ellos los protagonistas del Plan.</p>

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es

<p>  Sostenibilidad (max. 3 líneas) </p>	<p>OPCIÓN A.</p> <p><u>Sostenibilidad ambiental:</u></p> <p>ODS6 <input type="checkbox"/> ODS13<input type="checkbox"/> ODS14<input type="checkbox"/>ODS15 <input type="checkbox"/> ODS17<input type="checkbox"/></p> <p><u>Sostenibilidad económica:</u></p> <p>ODS8 <input type="checkbox"/>ODS9 <input type="checkbox"/>ODS10<input type="checkbox"/> ODS12 <input type="checkbox"/>ODS17 <input type="checkbox"/></p> <p><u>Sostenibilidad social:</u></p> <p>ODS1 <input type="checkbox"/>ODS2<input type="checkbox"/> ODS3 <input checked="" type="checkbox"/> ODS4<input type="checkbox"/> ODS5 <input type="checkbox"/>ODS7 <input type="checkbox"/>ODS11<input type="checkbox"/> ODS16<input type="checkbox"/></p> <p>ODS17<input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>  Elementos clave para la transferencia (max. 5 líneas) </p>	<p>Trabajo en equipo, asesoramiento individualizado, compromiso.</p>

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es